Le développement économique régional en Suisse

regio suisse
Netzwerkstelle Regionalentwicklung
Réseau de développement régional
Rete di sviluppo regionale
Rait per il svilup regiunal

regiosuisse monitoring

IMPRESSUM

Editeur:	regiosuisse – Centre du réseau de développement régional
Titre:	regiosuisse monitoring
Mandant:	SECO
Lieu:	Bern
Année:	2026
Téléchargement:	www.regiosuisse.ch/fr/regions/monitoring-des-regions

Auteur
Simon Schranz regiosuisse

Editeur
regiosuisse – Centre du réseau de développement régional

info@regiosuisse.ch
www.regiosuisse.ch

Langues
Le rapport de monitoring de regiosuisse paraît en allemand et en français.

Le rapport reflète l'opinion des auteurs et pas nécessairement celle du mandant.

Im Auftrag von
Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

nrp
Neue Regionalpolitik

Marché d'emploi

L'essentiel en bref

- La population suisse a continué d'augmenter depuis 2010. Seulement pendant l'année COVID (2020) on a observé un recul de l'emploi.
- La croissance de l'emploi a été principalement tirée par la croissance dans les grandes villes et villes. Dans les communes rurales, l'évolution de l'emploi a été plus faible que dans les zones urbaines, en particulier entre 2013 et 2017.
- Les raisons de la moins bonne performance relative de l'espace rural sont, outre une croissance démographique inférieure à la moyenne, la compétitivité plus faible des branches implantées, la desserte ou l'accessibilité comparativement mauvaise et une faible dynamique de création d'entreprises.

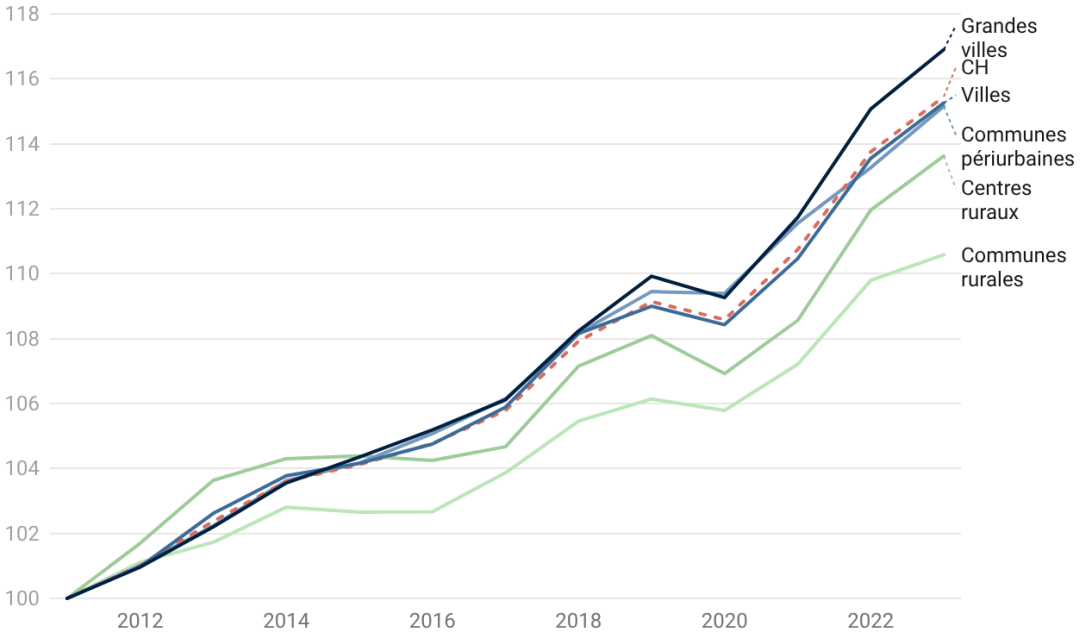
L'écart entre la ville et la campagne augmente au niveau de l'emploi

L'emploi global en Suisse a augmenté de manière constante depuis 2010 (à l'exception de l'année 2020). Au niveau régional, la croissance de l'emploi a toutefois été plus ou moins marquée selon les années. L'augmentation de l'emploi s'explique principalement par la croissance qu'ont connue les zones périurbaines et urbaines. Dans les communes rurales, cette croissance a été inférieure à la moyenne au cours des dernières années.

En 2020, le niveau de l'emploi a toutefois reculé pour la première fois en raison de la pandémie. Ce sont surtout les communes périurbaines qui ont résisté à la crise: c'est le seul type d'espace où une croissance de l'emploi a pu être enregistrée pendant la pandémie, alors que toutes les autres régions ont connu une évolution négative.

Le marché du travail toutefois s'est remis assez rapidement de cette baisse, comme le montre l'indicateur des perspectives d'emploi calculé par l'OFS. Après avoir chuté en 2020, il a retrouvé son niveau d'avant la crise dès le milieu de l'année 2021.

Évolution de l'emploi selon les types d'espace regiosuisse (indice: année 2011=100)

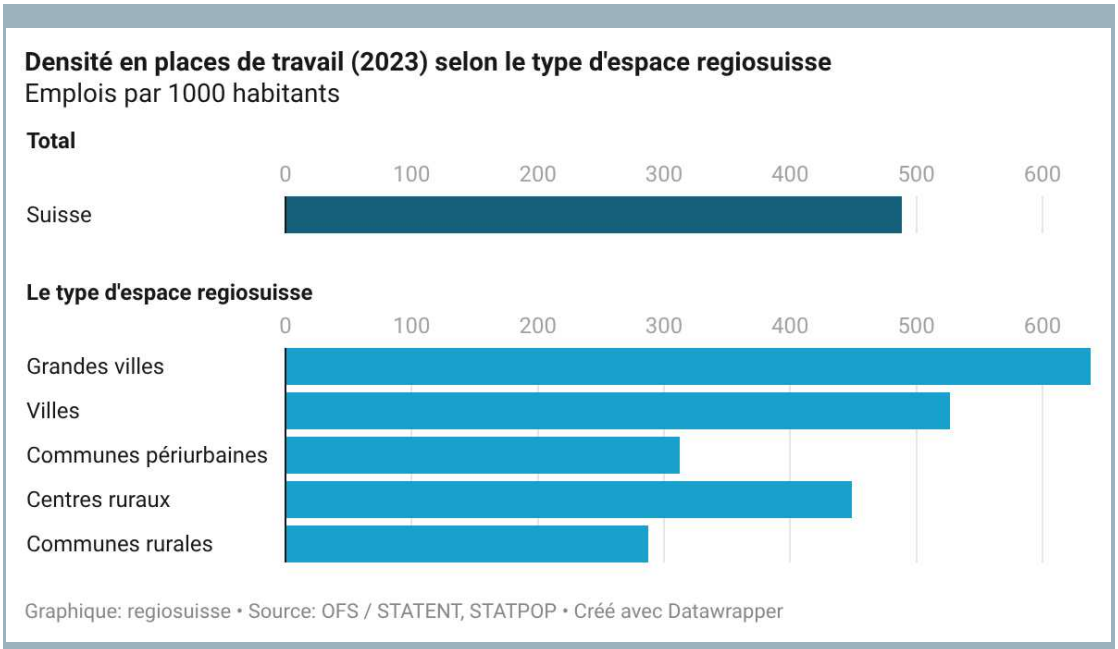


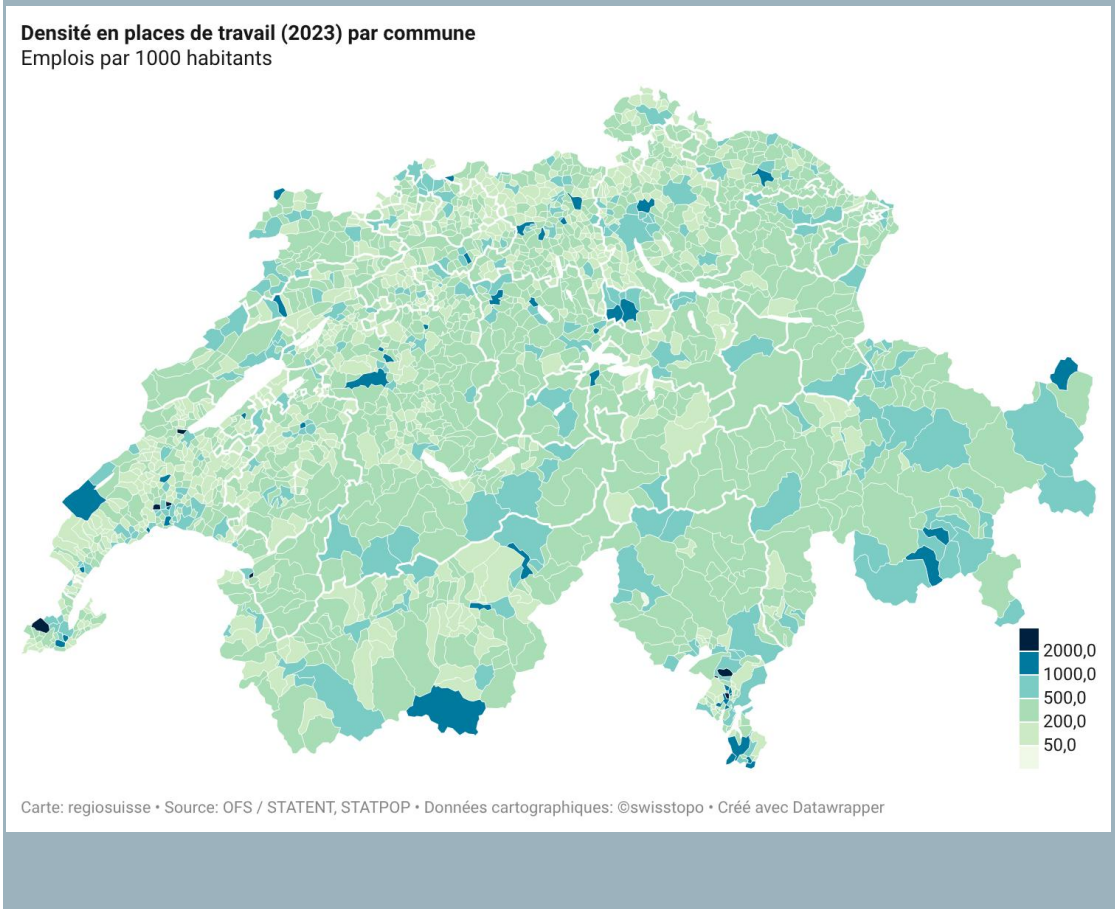
Graphique: regiosuisse • Source: OFS / STATENT • Créé avec Datawrapper

L'évolution de l'emploi présente donc en principe un schéma similaire à celui de l'évolution démographique. En effet, dans le cas de cette dernière également, les moteurs de la croissance sont les communes périurbaines et urbaines, tandis que l'espace rural ne s'est développé que de manière inférieure à la moyenne. L'année COVID 2020 constitue une exception: l'emploi y a en effet évolué négativement dans les zones urbaines et rurales, bien que la population ait continué à croître.

Forte densité d'emplois dans les zones urbaines

La densité d'emplois est supérieure à la moyenne dans les zones centrales des agglomérations. Le plus grand nombre de places de travail disponibles par habitant indique que la croissance de l'emploi dans les villes ne dépend pas (uniquement) de la croissance de la population. La corrélation pourrait en effet être inversée: la forte densité d'emplois dans les villes attire des personnes des zones périphériques, dont beaucoup s'installent dans les communes périurbaines proches des villes, ce qui entraîne une plus faible densité d'emplois dans ces mêmes zones. Cette plus forte concentration des lieux de travail et de vie se traduit en fin de compte par une augmentation du nombre de pendulaires.





Outre la croissance de la population, il existe évidemment d'autres raisons qui expliquent l'écart croissant au niveau de la croissance de l'emploi entre les différents espaces. On mentionnera notamment les trois raisons suivantes:

- La plus faible compétitivité des branches installées dans l'espace rural
- La desserte et/ou l'accessibilité plus faible de l'espace rural par rapport à l'espace urbain

- La faible dynamique au niveau des nouvelles créations d'entreprises dans l'espace rural

Les énoncés ci-dessus font l'objet d'une brève explication dans les sections suivantes et sont illustrés par des données spécifiques.

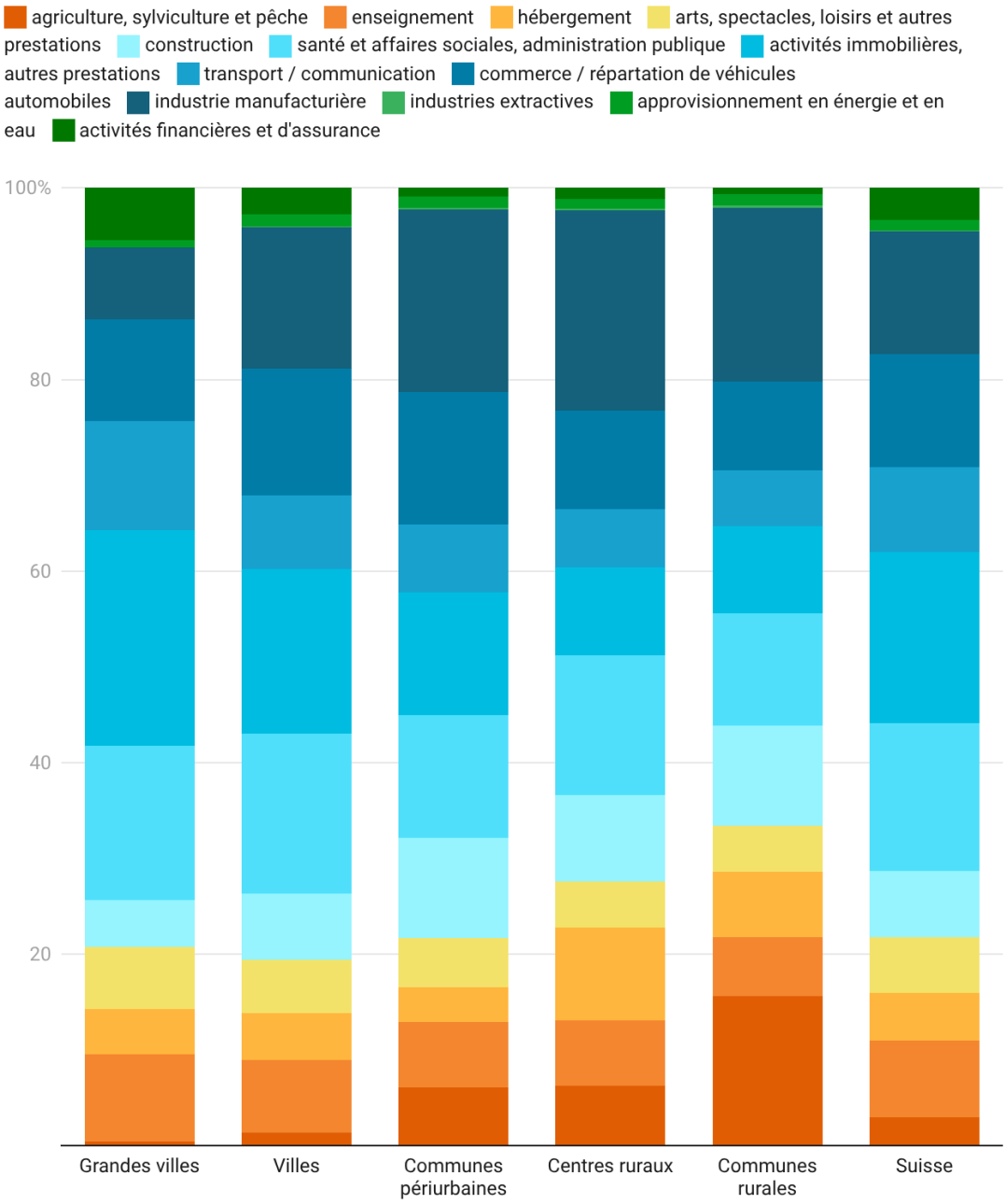
Faible compétitivité de l'espace rural

L'exode croissant de jeunes travailleurs au bénéfice d'une bonne qualification et leur forte concentration dans des activités économiques relativement peu nombreuses entraînent, dans les espaces ruraux de l'Europe, une pénurie de main-d'œuvre qualifiée et un vieillissement de la population.

Le rapport d'Avenir Suisse (2017) sur le changement structurel dans les régions de montagne en Suisse montre que les zones rurales, en particulier les régions de montagne, ont une structure économique peu exportatrice et peu innovante. Ceci s'explique par une structure économique faible en termes de croissance, peu exportatrice et peu innovante. Etant donné que la création de nouveaux emplois est souvent liée à des processus d'innovation, cela explique au moins en partie pourquoi la croissance de l'emploi dans l'espace rural est plus faible que dans les espaces urbains.

Le mix de branches 2023 confirme que les secteurs affichant une faible productivité, comme par exemple l'agriculture, la sylviculture ou encore l'hébergement, sont plus représentés que la moyenne dans l'espace rural (mesuré en emplois en équivalents plein temps). En revanche, on constate dans les régions urbaines une part plus importante de personnes qui travaillent dans les branches qui affichent une productivité du travail moyenne ou forte, comme les assurances et la finance.

Mix des branches selon les types d'espace regiosuisse (année 2023)
Part des emplois en équivalents plein temps dans l'emploi total en %, répartis selon la productivité sectorielle du travail



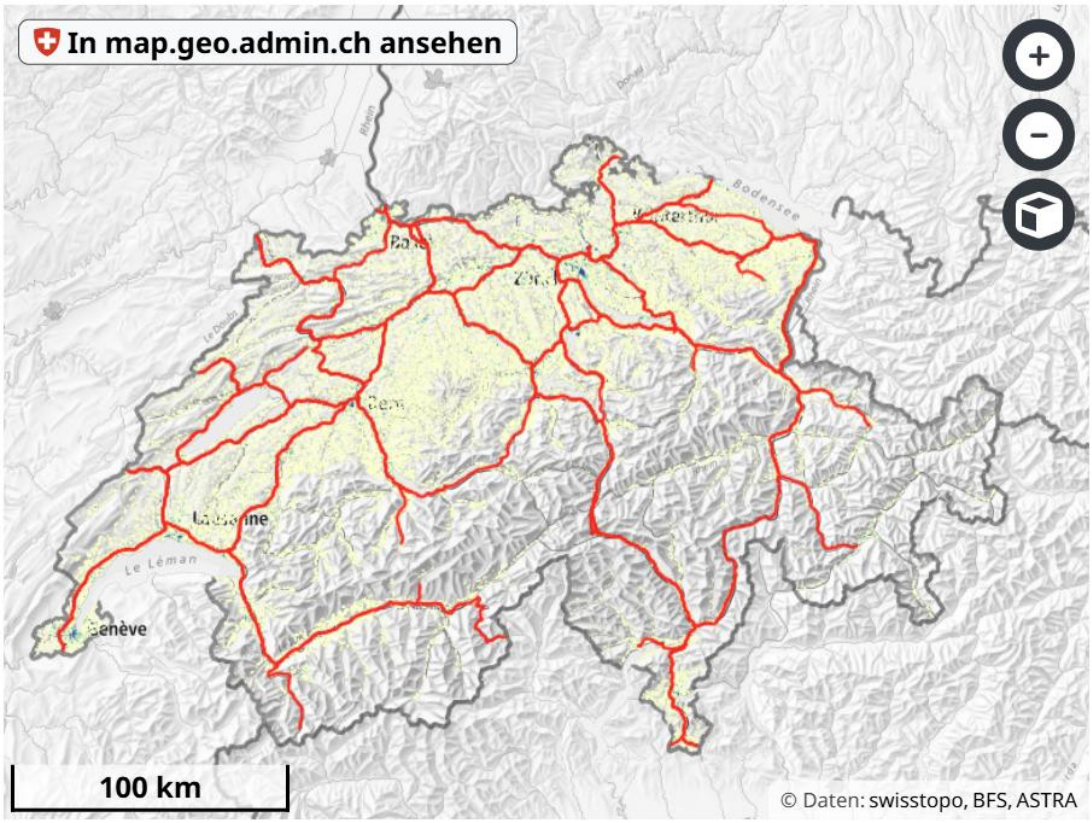
Graphique: regiosuisse • Source: OFS / STATENT • Créé avec Datawrapper

Différences dans l'accessibilité des espaces

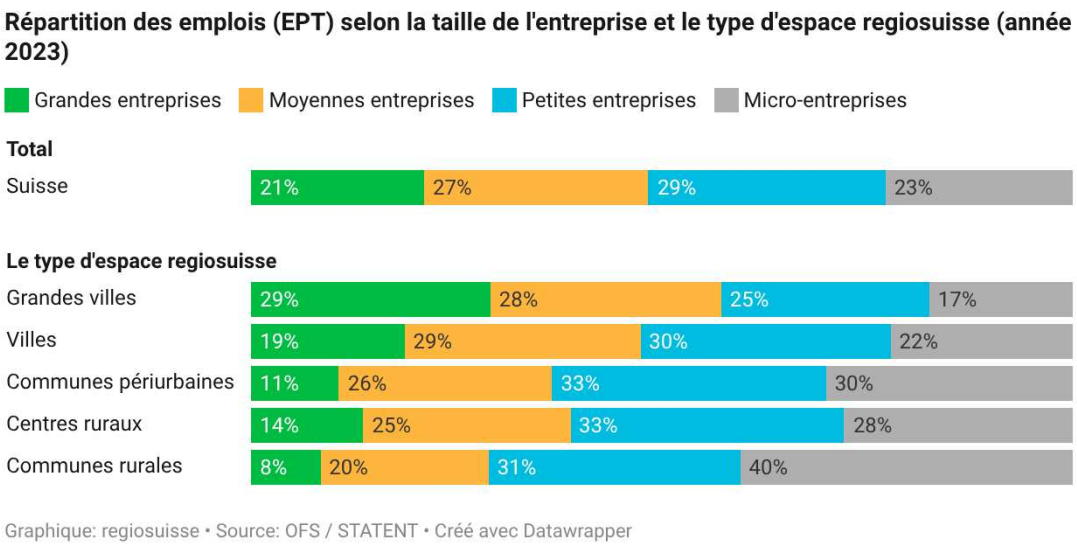
Les liaisons insuffisantes avec d'importants centres d'activité économique ainsi que les difficultés d'accès aux grands marchés d'approvisionnement et de distribution en raison d'une mauvaise desserte affaiblissent encore davantage la compétitivité de l'espace rural, où par exemple, la durée de déplacement jusqu'à l'agglomération ou au centre urbain le plus proche, ou à certains services spécifiques, est nettement plus longue que dans l'espace urbain.

Le critère de l'accessibilité joue souvent un rôle déterminant lorsqu'une entreprise doit choisir son lieu d'implantation. Cela est également confirmé par la carte ci-dessous, qui montre que de nombreux emplois se trouvent dans des zones bien accessible (routes nationales en rouge).

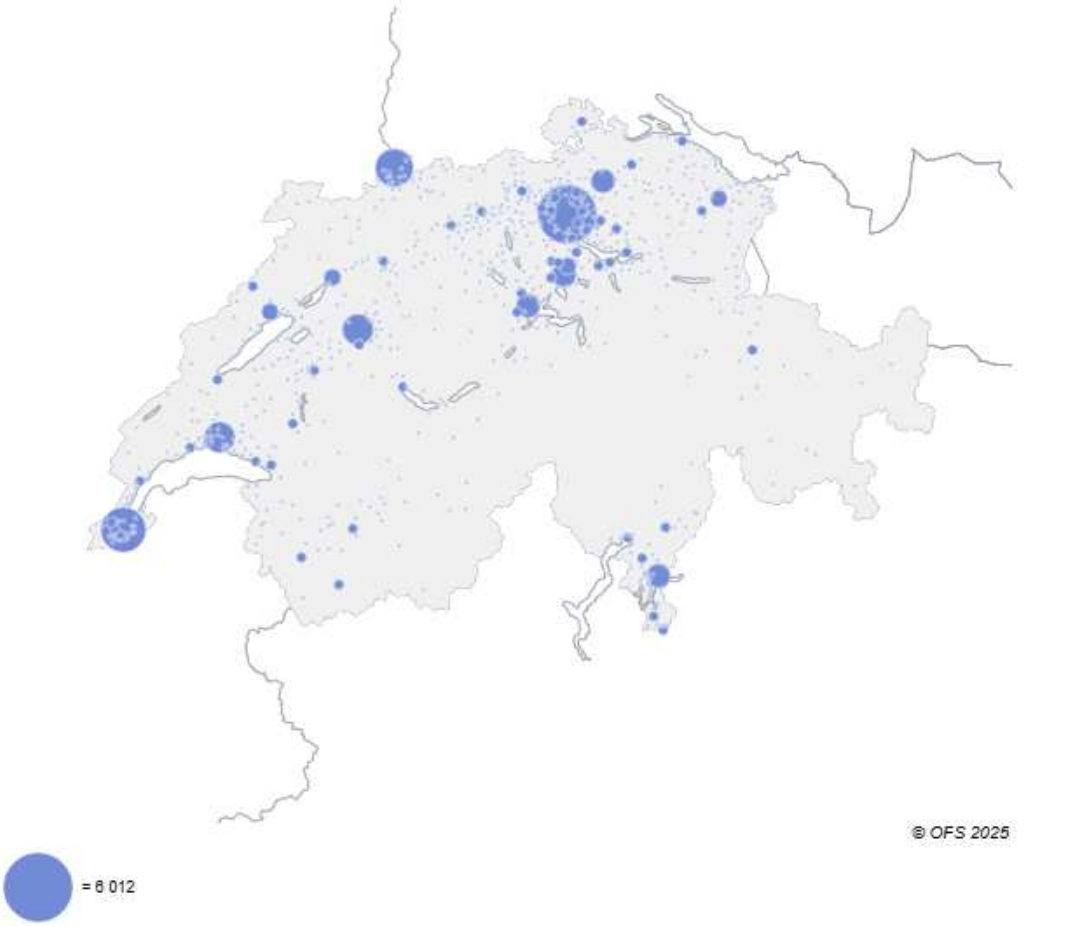
Emploi (EPT, 2022)



Une bonne accessibilité semble être un argument important pour les grandes entreprises en particulier. Ces dernières sont donc davantage présentes dans les espaces urbains qui bénéficient d'une meilleure accessibilité.



Faible dynamique de la création d'entreprises dans l'espace rural

Les entreprises nouvellement fondées s'installent d'abord dans l'espace urbain, les agglomérations urbaines telles que Zurich, Zoug ou encore Genève étant les plus prisées dans ce contexte. Cette tendance peut s'expliquer notamment par le fait que les entreprises entendent profiter des coûts de transport plus bas et d'autres effets d'agglomération, comme la proximité d'un grand marché local, d'une offre d'emplois bien étoffée ainsi que d'un transfert accru de connaissances. Tous ces facteurs influent positivement sur la dynamique de la création d'entreprises, entraînant ainsi l'émergence de plus de nouvelles entreprises dans les villes et les agglomérations. Les espaces urbains ne sont donc pas seulement plus appréciés des entreprises existantes que les espaces ruraux, mais ils le sont également des entreprises nouvellement créées.

Emplois créés dans les nouvelles entreprises, 2023 - Source : OFS – Statistique de la démographie des entreprises (UDEMO)