© Institut für Personalmanagement und Organisation PMO

Checkliste	Bewer	bungsu	nterl	lager
------------	-------	--------	-------	-------

Inhalte aus Bewerbungsunterlagen, die relevant sein können:		Unwichtige Aspekte in Bewerbungsunterlagen, die ignoriert werden sollten:	
	Schlüssigkeit der Bewerbung	Alter	
	Motivation	Geschlecht	
	Passung zur Stelle (Soll-Ist-Abgleich mit Anforderungsprofil)	Migrationshintergrund	
	(Hoch-) Schule und Studienrichtung	Optische Erscheinung (Foto entfernen)	
	Sorgfalt (Ordentlichkeit und Übersichtlichkeit der Bewerbung)	Hinweis auf Codifizierung (lieber Referenzen einfordern)	
	Noten (Durchschnittsnote beachten, nicht Einzelnoten)	Google: Rückschlüsse auf Charakter, Persönlichkeit	
	Qualität der Abschlussarbeit		
	Schulnoten (nur für bewerbende Lernende)		
	Ansatzpunkte für Fragen im Bewerbungsinterview (z.B. berufliche Erfahrungen, Lücken		
	im CV)		
	Arbeitszeugnisse, Referenzen (auf Anfrage) als Faktencheck		
	Mehrere (Rechtschreibe-) Fehler		
	Schriftliche Ausdrucksfähigkeit		