

Checkliste Unternehmens- und Führungskultur

	stimmt vollkommen	stimmt überwiegend	stimmt manchmal	stimmt kaum	stimmt überhaupt nicht
Die Mitarbeitenden haben es leicht, direkt mit der Unternehmensführung Kontakt zu kommen.	<input type="checkbox"/>				
Das Salärssystem belohnt gute Leistungen und schafft so gute Voraussetzungen für Motivation und Leistungsbereitschaft.	<input type="checkbox"/>				
Die Mitarbeitenden mit den nötigen Qualifikationen und Kompetenzen auszustatten ist bei uns ein strategisches Ziel.	<input type="checkbox"/>				
Die Mitarbeitenden können weitgehend darüber entscheiden, wie sie ihre Arbeit organisieren.	<input type="checkbox"/>				
In unserem Unternehmen wird Wert auf klare und für alle transparente Regelemente gelegt.	<input type="checkbox"/>				
Fairness und Gerechtigkeit sind in unserem Unternehmen wichtige Werte.	<input type="checkbox"/>				
Die Flexibilität, die wir erwarten, bieten wir auch unseren Mitarbeitenden.	<input type="checkbox"/>				
Bei Veränderungen und für Entwicklungen im Unternehmen werden unsere Mitarbeitenden einbezogen.	<input type="checkbox"/>				
Wir achten auf eine ausgewogene Work-Life-Balance bei unseren Mitarbeitenden und Führungskräften.	<input type="checkbox"/>				
Es herrscht ein unterstützendes Klima im Unternehmen.	<input type="checkbox"/>				
Die Kultur in unserem Unternehmen ist von gegenseitigem Vertrauen geprägt.	<input type="checkbox"/>				
Erfolge werden bei uns gemeinsam gefeiert.	<input type="checkbox"/>				
Wenn Fehler gemacht werden, wird darüber gesprochen und geschaut, was das nächste Mal besser gemacht werden kann.	<input type="checkbox"/>				
Feedback wird konstruktiv über alle Ebenen gegeben.	<input type="checkbox"/>				
Bei uns wird eine wertschätzende Führungskultur gelebt.	<input type="checkbox"/>				
Wichtige Informationen über das Unternehmen und den Geschäftsverlauf werden an regelmässig stattfindenden Anlässen an die Mitarbeitenden weitergeleitet.	<input type="checkbox"/>				

Checkliste Teamkultur

	stimmt vollkommen	stimmt überwiegend	stimmt manchmal	stimmt kaum	stimmt überhaupt nicht
Wir nehmen uns Zeit, einander unsere Zielvorstellungen und Erwartungen mitzuteilen.	<input type="checkbox"/>				
Der Informationsfluss zwischen uns ist gut.	<input type="checkbox"/>				
Wir verhalten uns in der Gruppe meistens frei und offen zueinander.	<input type="checkbox"/>				
Hinsichtlich unserer Ziele ziehen wir gemeinsam am gleichen Strang.	<input type="checkbox"/>				
Meinungsverschiedenheiten zwischen uns werden geklärt und die individuellen Standpunkte berücksichtigt.	<input type="checkbox"/>				
Versuche, Sachverhalte kritisch zu werten, werden als positiv angesehen.	<input type="checkbox"/>				
Wir halten uns an getroffene Entscheidungen und setzen sie in die Tat um.	<input type="checkbox"/>				
Wir investieren Zeit in die Kontrolle unserer Problemlösungsstrategien.	<input type="checkbox"/>				
Wir sprechen über die Qualität unserer Zusammenarbeit.	<input type="checkbox"/>				
Wir pflegen eine Feedbackkultur untereinander.	<input type="checkbox"/>				
Wir unterstützen uns gegenseitig.	<input type="checkbox"/>				
Arbeitsstrukturen und -prozesse zu verbessern, ist Teil unserer Teamkultur.	<input type="checkbox"/>				

Quellen

In Anlehnung an: Sattes, I., Brodbeck, H., Lang, H. & Domeisen, H. (Hrsg.). (1995). *Erfolg in kleinen und mittleren Unternehmen*. Zürich: Hochschulverlag.

In Anlehnung an: Rosenstiel, R & Stumpp, U. (1992). *Mitarbeiterführung in Wirtschaft und Verwaltung*. München: Schick.