

## Cours et filière de formation en management régional (MR)

# Informations détaillées sur le cours « Management régional et compétence régionale »

15–17 août 2012, Hotel Rischli, Sörenberg (CH)

### OBJECTIF DU COURS

Par « compétence régionale » on entend l'ensemble des compétences nécessaires pour mettre en œuvre de manière efficace des processus de développement à l'échelle régionale (p.ex. : dans la fonction de manager régional). En font partie d'une part la connaissance des faits sur le terrain et, d'autre part, une connaissance des actrices et des acteurs, de leurs objectifs, de leur manière d'agir et de penser. Il s'agit également de comprendre l'intégration de sa propre organisation dans cette constellation d'acteurs et d'appréhender son propre rôle en conséquence.

Le but de ce cours est de transmettre les bases et les méthodes qui permettront de structurer et/ou d'étendre sa propre compétence régionale, ainsi que d'en expliciter le cadre où le développement régional trouvera sa place. Il s'agira dans ce contexte d'identifier les restrictions et de définir les options existantes en matière d'action, afin de lancer et d'accompagner le développement souhaité dans une région. Les méthodes et les instruments utiles dans ce contexte seront présentés et leur application exercée.

Le concept du cours permet aux participants de se mettre en réseau avec d'autres actrices et acteurs, d'échanger des expériences faites dans la pratique et de mener une réflexion sur sa propre manière de procéder.

Le cours s'adresse aux managers régionaux, mais aussi à toutes les autres personnes intéressées qui souhaitent contribuer, dans le cadre de leur travail, à un développement régional orienté vers l'efficacité.

### CONTENU

#### 1) Intégration du management régional (MR) / Réflexion sur son propre rôle

Les marges de manœuvre et les options dont dispose une personne engagée dans le développement régional dépendent de l'environnement dans lequel elle évolue, à savoir : les tâches, la

structure de financement et des dépenses des organismes qui y participent ; les compétences et le droit d'intervention des actrices et des acteurs impliqués ; l'organe responsable du management régional ; les réglementations relatives aux tâches et aux compétences entre le niveau stratégique et opérationnel d'un MR, etc.

Ce bloc thématique sert les buts suivants :

- Les participantes et participants doivent réfléchir à la signification de leur propre environnement, être au clair quant aux marges de manœuvre dont ils disposent et les restrictions qui leur sont imposées, et d'affiner ainsi la compréhension de leur propre rôle dans ce contexte.
- Le fait de connaître d'autres structures (environnement institutionnel dans lequel évoluent les autres participants au cours, approche transnationale) permet aux participantes et participants d'obtenir des conseils et des idées qui leur seront utiles pour continuer à développer leur propre compétence dans l'environnement qui est le leur.

## 2) Identité régionale et légitimité régionale comme base d'un MR efficace

Développer une conscience spécifique pour les questions régionales et l'identité régionale est une condition importante pour un développement régional efficace. La légitimité régionale est en outre de toute première importance pour l'acceptation des projets mis en œuvre « dans l'intérêt régional ».

Ce bloc thématique sert les buts suivants :

- Connaître les notions et les concepts relatifs à l'identité régionale et à la légitimité régionale.
- Identifier des approches permettant de structurer l'identité régionale et la légitimité régionale dans sa propre région.

## 3) Analyse des milieux concernés (connaissances des actrices et des acteurs et de leurs interactions)

Les connaissances fondées concernant les actrices et les acteurs régionaux, leurs intérêts et marges de manœuvre, constituent le « capital de base » de toute personne engagée dans le développement régional.

On montrera, dans le cadre de ce bloc thématique, quelles méthodes sont appropriées pour mener une analyse des milieux concernés, et on aura la possibilité de les appliquer à sa propre région ou à son propre projet.

## 4) Développement régional stratégique

Les instruments du développement régional stratégique (visions, lignes directrices, concepts de mise en œuvre) sont utiles pour la gestion aussi bien au niveau stratégique qu'opérationnel. Ces instruments sont une aide précieuse pour atteindre de manière sûre et fiable les buts que l'on s'est fixés. Dans ce bloc thématique, on montrera comment on peut travailler avec de tels instruments de gestion au niveau opérationnel du management régional.

## INTERVENANT(E)S

- Jürg Inderbitzin, HSLU/regiosuisse (CH)
- Bettina Golob, Regionalmanagement Österreich
- François Parvex, SEREC/regiosuisse, ancien manager régional, actuellement consultant (CH)
- Guido Roos, directeur de la REGION LUZERN WEST (CH)
- Kurt Schär, CEO Biketec AG (CH)
- Dr Roland Scherer, directeur du Forschungszentrum Regionalwissenschaft HSG (CH)
- Bruno Schmid, ancien directeur de la REGION LUZERN WEST, aujourd'hui responsable Public Affairs auprès des Centralschweizerische Kraftwerke AG (CH)

## PROGRAMME

MERCREDI, 15 AOÛT 2012	
A partir de 15:00	Accueil ; répartition des chambres
16:00–17:30	<b>Module d'introduction, tuning – Elaboration d'une «Flow-Blume», introduction au livret de cours</b> Sebastian Bellwald et Dr Johannes Heeb
17:30–19:30	<b>Que signifient développement et management régional – développement d'une compréhension commune</b> Intervenant : Dr Johannes Heeb <i>Conférence introductive et discussion visualisée</i>
A partir de 20:00	Dîner
JEUDI, 16 AOÛT 2012	
08:00–10:00	<b>Management régional et développement régional dans la pratique I – intégration et tâches</b> Intervenant(e)s : Bettina Golob et Guido Roos Animation : Jürg Inderbitzin <i>Conférences introductives et discussion dirigée, ponctuées de sous-groupes de travail</i>
10:00–10:30	Pause
10:30–12:15	<b>Rôles et tâches du management régional</b> Sebastian Bellwald <i>Réflexion sur le chapitre 6 de la fiche pratique Management régional et transfert dans le travail des participants – Elaboration d'un profil de compétence personnel</i>
12:15–12:30	<b>Livret de cours</b> <i>Report des enseignements appris</i>
12:30–14:00	Repas de midi
14:00–15:30	<b>Identité régionale et légitimité régionale</b> Intervenant : Bruno Schmid
15:30–15:45	Pause
15:45–17:15	<b>Gouvernance régionale et développement régional stratégique</b> Intervenant : Dr Roland Scherer <i>Conférence introductive et exercice en groupes</i>
17:15–18:15	<b>Learning contract et coaching, présentation de l'offre aux participantes et participants de la filière de formation</b> Intervenant : Jürg Inderbitzin <i>Introduction, réponse aux questions</i>
18:15–18:30	<b>Livret de cours</b> <i>Report des enseignements appris</i>
18:30–19:30	<b>Out of the Box</b>
A partir de 20:00	Dîner

VENDREDI, 17 AOÛT 2012	
08:00–10:00	<b>Management régional et développement régional dans la pratique II – Défis et coopération</b> Intervenants : François Parvex et Kurt Schär <i>Discussion en podium et évaluation en groupes</i> Animation : Sebastian Bellwald
10:00–10:30	Pause
10:30–12:30	<b>Analyse des milieux concernés</b> Intervenant : Dr Johannes Heeb <i>Présentation des méthodes, exercice pratique</i>
12:30–14:00	Repas de midi
14:00–15:00	<b>Conseil collégial, clarification, synthèses, etc.</b> Animation : Dr Johannes Heeb
15:00–15:30	<b>Livret de cours</b> <i>Report des enseignements appris</i>
15:30	<b>Fin de la session</b>

## DIRECTION DU COURS

### Dr Johannes Heeb

regiosuisse – Centre du réseau de développement régional  
Case postale 75  
Hofjistrasse 5  
CH-3900 Brigue

#### Contact direct :

seecon international gmbh

Bahnhofstrasse 2

CH-6110 Wolhusen

Tél. +41 79 366 68 50

FAX +41 41 490 40 74

[johannes.heeb@regiosuisse.ch](mailto:johannes.heeb@regiosuisse.ch)

### Sebastian Bellwald

regiosuisse – Centre du réseau de développement régional

Case postale 75

Hofjistrasse 5

CH-3900 Brigue

Tél. +41 27 922 40 88

FAX +41 27 922 40 89

[sebastian.bellwald@regiosuisse.ch](mailto:sebastian.bellwald@regiosuisse.ch)

La direction du cours est à votre disposition pour tout renseignement.

Vous trouverez toutes les informations concernant les cours sur :

<http://www.regiosuisse.ch/formation/formation-regiosuisse>

---

## LANGUE DU COURS

La langue du cours est l'allemand. En cas de participation d'au moins trois personnes de langue française, les interventions seront également traduites en français.

---

## COÛTS, INSCRIPTION ET CONDITIONS

Les coûts s'élèvent à CHF 1'300.– resp. EURO 850.– pour les participants venant de l'étranger. Les conditions peuvent être consultées dans la [description détaillée](#) des cours et de la filière de formation en management régional.

Inscriptions par [formulaire online](#) jusqu'au 27 juillet 2012.

---

## LIEU DU COURS, HEBERGEMENT ET ITINERAIRE

Hotel Rischli  
6174 Sörenberg  
Tél. +41 41 488 12 40  
FAX +41 41 488 24 69  
info@hotel-rischli.ch  
[www.hotel-rischli.ch](http://www.hotel-rischli.ch)

*Vous trouverez des informations sur l'itinéraire à l'adresse  
Web suivante : <http://www.hotel-rischli.ch/anreise.html>*

Sörenberg se trouve au cœur de la biosphère UNESCO de l'Entlebuch.  
[www.biosphaere.ch](http://www.biosphaere.ch)