

Diversität an der Hochschule – wir suchen Vielfalt

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in Klima, Stadt und Soziale Arbeit (60–80 %)

Hochschule für Soziale Arbeit FHNW,
Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und
Stadtentwicklung

Ihre Aufgaben: Klimawandel, Strategien der Klimaanpassung und ganz allgemein der Zusammenhang von Naturereignissen und Stadtentwicklung werden in der Sozialen Arbeit zunehmend relevant gemacht. Für die Disziplin geht es dabei vor allem um die Frage, welchen Einfluss diese Veränderungen auf den gesellschaftlichen Zusammenhalt sowie die Teilhabechancen von Menschen haben (Stichworte: Energiearmut, environmental justice, eco-social work). Sie übernehmen folgende Aufgaben:

- den Themenbereich fachlich positionieren und dabei die Fragen der Sozialen Arbeit im Kontext von Stadtentwicklung als zentrale Perspektive sichtbar machen
- Forschungs- und Entwicklungsprojekte an der Schnittstelle Stadt-Umwelt-Gesellschaft konzipieren, die sich an unterschiedlichste Förderstellen richten
- Beratungsangebote für Gemeinden für einen sozial gerechten Umbau zur nachhaltigen Stadt aufbauen
- Angebote für die Lehre und Weiterbildung erarbeiten

Ihr Profil:

- Sie haben ein sozialwissenschaftliches Studium mit Fokussierung auf globale Klima- und Umweltveränderungen oder ein umweltnaturwissenschaftliches Studium mit klarer Fokussierung auf gesellschaftliche Relevanz der Themen absolviert
- Zudem sind Sie eine Fachperson mit breiter Erfahrung in Forschung und Entwicklung an der Schnittstelle Stadt-Umwelt-Gesellschaft
- Wenn Sie sich nicht bereits mit Fragen der Sozialen Arbeit im Kontext von Stadtentwicklung auseinandergesetzt haben, sind Sie bereit, diese als zentrale Perspektive Ihrer Tätigkeit auf- und auszubauen
- Sie verfügen entweder über ausgewiesene Hochschulerfahrung (mit praxisorientierten Forschungsprojekten) oder Sie haben in der Praxis wissenschaftsbasiert gearbeitet
- Ausserdem sind Sie eine offene und initiative Persönlichkeit mit Freude an der Kommunikation mit Akteuren innerhalb wie ausserhalb der Hochschule und sehen im Aufbau des Themas am Institut (inkl. Aufbau von Mitarbeitendenstellen) Ihre persönliche Entwicklungschance

Ihre Perspektiven: Unsere attraktiven Anstellungsbedingungen umfassen eine hohe Flexibilität bezüglich Arbeitszeiten und -ort. In der Zusammenarbeit werden an der Hochschule eine Kultur des Dialogs sowie eine transparente Kommunikation gepflegt, die von Wertschätzung und Vertrauen geprägt ist. Gestaltungs- und Handlungsspielräume betrachten wir als wichtige Ressourcen für Innovationen. Zudem werden die Vielfalt und Unterschiedlichkeit von Mitarbeitenden und Studierenden als Stärken der Hochschule gelebt.

Stellenbeginn zum nächstmöglichen Termin. Arbeitsort: Muttenz

Gehören Sie bald zu unserem Team? Bitte senden Sie Ihre Unterlagen über die entsprechende Online-Ausschreibung unter www.fhnw.ch/offene-stellen an Simone Thurnherr, HR-Verantwortliche. Für allfällige Fragen und Auskünfte zum Stellenprofil wenden Sie sich gern an Prof. Dr. Matthias Drilling, Institutsleiter, T +41 61 228 59 12.

